



Platform Onderwijs Arbeidsmarkt de Liemers



SAMENVATTEND JAARVERSLAG 2011

8 maart 2012

INHOUDSOPGAVE:

Voorwoord	3
1) Het POA De Liemers	4
2) Activiteiten en projecten 2011	5
3) POA-bestuur en organisatie	8
4) Financiën	9
5) Blik op 2012	10
6) Contactgegevens POA De Liemers	12

Voorwoord

Voor u ligt een populair geschreven terugblik op het jaar 2011 van het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers, een informeel bestuurlijk netwerk voor de arbeidsmarkt. Met dit verslag willen we als POA graag onze relaties inhoudelijk informeren over de acties.

Sinds haar start is het POA goed op gang gekomen. Met trots beschrijven we in dit verslag de stand van zaken van een aantal aansprekende POA-projecten die vaak ook doorlopen richting 2012.

Deze projecten vormen het bestaansrecht van het POA. Naast informatie hierover gaat dit verslag ook in op de rolopvatting en samenstelling van het POA, de mutaties daarin en de inzet van financiële middelen.

Het aanvankelijk voorspelde economisch herstel heeft in de Liemers niet echt doorgezet hetgeen natuurlijk samenhangt met de onzekere situatie in de Eurozone en met name in Griekenland. De ontgroening en vergrijzing zetten door; babyboomers gaan met pensioen. De beroepsbevolking stabiliseert maar er zijn ook voorspellingen dat deze zelfs gaat afnemen. De werkloosheid is in de Liemers gelukkig relatief laag terwijl we in 2011 een toename hebben gezien van het aantal niet werkende werkzoekenden en bijstandsgerechtigden waaronder ook weer meer jongeren en ouderen. Tegelijkertijd zijn er onvervulbare vacatures.

Mensen met een uitkering komen moeilijk aan de slag, zeker als ze de leeftijd van 40 jaar zijn gepasseerd¹. De forse bezuinigingen van het kabinet Rutte hebben tot gevolg dat budgetten voor re-integratie afkalven. Het UWV WERKbedrijf staat onder druk. Er komt 1 regeling voor de "onderkant" van de arbeidsmarkt betreffende de WWB, Wajong en Sociale Werkvoorziening.

Kortom: er is werk aan de winkel voor het POA en we proberen, gezien de trends, proactief te handelen. Vandaar dat we in dit verslag u ook al een indicatie geven van initiatieven en projecten voor 2012.

Ik wens u veel leesplezier en graag eens tot nader contact.

Februari 2012

Jan Ummenthum
Voorzitter POA de Liemers

¹ Meer informatie over de arbeidsmarkt in de Liemers is te vinden op:
www.arbeidsmarkt gelderland.nl
www.poadeliemers.nl

Paragraaf 1: Het POA de Liemers

Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers is een netwerk op bestuurlijk niveau waarin werkgevers, overheid en onderwijs participeren. Het POA heeft een informeel karakter; er is geen sprake van een stichting, vereniging of andere rechtsvorm. Het POA bestaat sinds begin 2008.



Het POA-netwerk wordt steeds uitgebreider met vertegenwoordigers van scholen, gemeenten, bedrijven, werkgeversverenigingen, etc... etc.....

Het werkgebied van het POA betreft de gemeenten Westervoort, Duiven, Zevenaar en Rijnwaarden maar qua projecten kijken we ook nadrukkelijk naar gemeenten als Montferland en Arnhem. De arbeidsmarkt trekt zich immers van niets aan van grenzen !

De regio De Liemers verschilt van de andere Gelderse regio's, o.a. qua infrastructuur en de mate van verstedelijking. Maar ook vanuit het perspectief van de structuur en niveau van de werkgelegenheid, het woon-werk verkeer/pendel, de bestuurlijke cultuur en de aanwezigheid van voorzieningen zoals onderwijs is elke Gelderse regio weer uniek. Ook de kansen en knelpunten op de regionale arbeidsmarkt kunnen erg uiteenlopen. Ook is er een "couleur locale" over hoe partners in een regio samen optrekken. Dit alles vraagt ook in de Liemers om een regionale aanpak.

Werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar niet altijd even gemakkelijk. Als POA de Liemers willen wij er aan bijdragen dat werkgevers goed gekwalificeerde mensen kunnen vinden, dat mensen die korter of langer een uitkering krijgen weer perspectief krijgen op betaald werk en dat de vraag van het bedrijfsleven en het aanbod vanuit de lokale onderwijsinstellingen beter op elkaar aansluiten.

Het POA komt 4 maal per jaar bijeen en bespreekt de actuele trends op de Liemerse arbeidsmarkt, initieert projecten en acties en faciliteert de voortgang daarvan. Het POA zelf zal dus geen projecten op inhoud uitvoeren maar belegt deze bij derden die al dan niet deelnemen in het POA. Dit kan bijvoorbeeld een werkgeversorganisatie zijn, een onderwijsinstelling etc...

De kracht van het POA zit vooral in de samenstelling en het niveau van het netwerk en de kennis van de arbeidsmarkt (-trends). Het POA is dus niet de baas in de regio maar speelt wel vaak een doorslaggevende rol als het gaat om het ontwikkelen van de goede projecten, het gecoördineerd inzetten van middelen (bijv. reïntegratie) en het voorkomen van doublures.

Het POA investeert in de netwerken in de Liemers maar ook nadrukkelijk daar buiten. Zo onderhouden we intensief contact met de provincie Gelderland en de andere POA's in Gelderland waaronder bijvoorbeeld het POA Achterhoek, POA de Vallei, etc...

Kennisdeling, netwerkvorming en het ontwikkelen en op de rit krijgen van concrete projecten vormen de core-business van POA. Het POA is het vehikel waar ideeën ontstaan (kiemen), verder worden uitgedacht (broedplaats) en worden doorgepakt (acceleratie). De POA-secretaris kan worden ingezet voor het ontwikkelen van coalities, het initiëren van de eerste bijeenkomsten, het schetsen van de eerste projectontwerpen, etc...

POA-leden moeten rendement boeken op hun inzet voor POA. Dit kan tot uiting komen in bijvoorbeeld de volgende zaken:

- Door POA geïnitieerde projecten passen in de beleidsdoelstellingen van 1 of meerdere POA-leden; POA-leden leveren zelf ook input voor projecten;
- Een POA-lid is concreet penvoerder van een concreet project en verkrijgt bijvoorbeeld projectsubsidie van derden zoals de provincie;
- POA-leden maken gebruik van kennis die wordt verzameld en uitgedragen, bijvoorbeeld door onderzoeksrapporten, deelname aan conferenties en workshops;
- POA-leden krijgen gelegenheid toe te treden tot specifieke netwerken.

De kosten in relatie tot het POA worden gedragen door de partners. De provincie Gelderland cofinanciert voor maximaal 50 % van deze kosten.

Paragraaf 2: Activiteiten en projecten 2011

Het POA de Liemers heeft met het doorzetten van de economische crisis een intensief jaar gehad. Het POA is met regelmaat bijeen geweest om de arbeidsmarkttrends te bespreken en initiatieven voor projecten te nemen.

Lopende projecten:

Het POA² heeft in 2011 hand- en spandiensten verleent aan enkele reeds eerder geïnitieerde projecten.

Aan het werk in de Liemers voor de Wajong-doelgroep:

Dit project speelt in op de aankomende krampes op de arbeidsmarkt. Vanuit dit project willen we vooral jong gehandicapten uit de Liemers een kans geven richting werk. Inzet is vooral de vele ketenpartners rondom deze doelgroep meer en beter met elkaar te laten samenwerken. Initiatiefnemer is de praktijkschool Symbion, onderdeel van Quadraam. Op 30 maart 2011 is er een grote bijeenkomst geweest om met de ketenpartners te spreken over deze problematiek. Bijzonder was dat er ook jongeren uit de doelgroep actief participeerden. Op 21 maart 2011 hebben vele partijen, w.o. POA de Liemers, het convenant getekend.

Laaggeletterdheid bij werknemers in de bedrijven:

Dit project is voorbereid vanuit een brede coalitie (gemeente Duiven, ROC Rijn IJssel, POA, Rabobank, Sita, provincie Gelderland en Lindus). Er is een groot werkgeveersevent³ voorbereid met o.a aandacht voor dit thema. Doel hiervan is om werkgevers in de Liemers meer bewust te maken van

² Support kan bestaan uit bestuurlijke inzet en/of de inzet van uren organiserend vermogen van de POA-secretaris.

³ Inmiddels is de Nieuwsjaarbijeenkomst van Lindus van 17 januari 2012 gehouden. Hierbij was Jan Terlouw speciale gast. Onze voorzitter Jan Ummenthum heeft het project laaggeletterdheid op een interactieve wijze met de zaal gepromoot.

deze problematiek, ervaringen met een aanpak te delen en eventueel verder uit te rollen in het Gelderse.

Het Logistiek Expertise Centrum (LEC):

Het LEC is een samenwerkingsconcept tussen onderwijs, overheid en het Liemerse bedrijfsleven in de brede logistieke sector. Doel: verbetering van de personeelsvoorziening, doorlopende leerlijnen VMBO-MBO en HBO, meer afstemming van onderwijs en Liemerse werkgevers, verbetering van het imago van de bedrijfstak en het bevorderen van innovatie. In 2010 is het project overgegaan van de initiatief/onderzoek naar draagvlak richting ontwerpfase. Het POA beschouwt dit project nu als eigenstandig maar volgt dit wel op de voet, o.m. door het via de secretaris ondersteunen van één van de werkgroepen, namelijk de werkgroep "arbeidsmarkt". Doel van deze werkgroep is het ontwikkelen van een opleidingstraject voor uitkeringsgerechtigden met het oog op hun toeleiding naar de logistiek. Tevens heeft de secretaris meegewerkt aan een bezoek aan een logistiek bedrijf voor 2 alumniverenigingen van de HAN. (zie www.lecliemers.nl)



Het Talentum:

Het Talentum (voorheen bekend als het Tuimelhuis) biedt basisschoolleerlingen een betekenisvolle leeromgeving die de echte wereld van wetenschap en techniek weergeeft, die nieuwsgierigheid wekt, vragen oproept en uitnodigt tot doen. Het Talentum biedt leerlingen de mogelijkheid om zelf te ervaren waar ze goed in zijn en wat ze leuk vinden, kortom om hun talenten te ontdekken.

Het Talentum is een demontabel bouwwerk bestaande uit een frame met twintig panelen dat op de basisschool door kinderen op- en afgebouwd moet worden. Dit is op zichzelf al de eerste opdracht die kinderen samen moet volbrengen. Naast het fysieke bouwwerk bevat het project ook nadrukkelijk een onderwijsdidactische component. Het gaat niet alleen om kijken naar wetenschap en techniek. Leerlingen gaan er ook mee aan de slag en ontdekken hun competenties. Het Talentum kan door basisscholen voor een periode van een maand ingezet worden, waarna het verhuist naar een volgende school. Vele basisscholen uit de gemeenten Zevenaar, Westervoort, Duiven en Rijnwaarden hebben zich inmiddels gemeld voor deelname. Voor meer info: zie www.hettalentum.nl.

Nieuwe, in 2011, genomen initiatieven:

Instream in de techniekonderwijs:

Dit project is ontwikkeld door het Liemers College, Praktijkscholen, Schilder'sCOOL Zutphen, [InstallatieWerk](#) en OBD-Opleidingen (bouw). Tevens waren betrokken het landelijk programma Techniektalent (zie www.techniektalent.nu) en het Primair onderwijs, t.w. de Stichting Confessioneel Onderwijs Rijn IJssel. Deze coalitie is daarbij ondersteund door de secretaris POA de Liemers. Het project dat in november 2011 in POA is gepresenteerd betreft een samenhangend programma aan acties, allemaal ter vergroting van de instroom in het Liemerse techniekonderwijs. De kickoff met 50 gasten staat gepland voor 29 februari 2012 bij JAZO in Zevenaar.

Het Werkcentrum:

Het Werkcentrum is een door Quadraam ontwikkeld initiatief om vanuit een fysieke locatie uitkeringsgerechtigden te re-integreren naar de arbeidsmarkt. De doelgroep maakt in die locatie kennis met verschillende werksoorten en het is de bedoeling dat concrete werkgevers actief betrokken worden bij dit concept.

In het project is er dus een centrale rol weggelegd voor werkgevers. Werkmeesters van werkgevers trainen deelnemers op werknemersvaardigheden en praktische toepassingen. Dit gebeurt op maat van de wensen van bedrijven. De uitvoering ligt bij de werkmeesters van deelnemende bedrijven. Doelgroepen:

- jongeren uit praktijkonderwijs en cluster 3 en 4

- jongeren met Wajong- en WIJ-uitkering
- WWB'ers en eventuele andere doelgroepen

Partners in dit project zijn de gemeenten, jeugdzorg, onderwijs, UWV WERKbedrijf, enz.

Zorgtechnologie en zorgprofessional:

In relatie tot dit project is door het Kenniscentrum Bèta Techniek (KCBT) onderzoek gedaan in deze deelmarkt. Volgens het KCBT komen er naar verwachting grote tekorten aan zorgprofessionals. Tegelijkertijd gaan de technologische ontwikkelingen erg snel. De mogelijkheden met deze technische oplossingen in de zorgsector moeten aangegrepen worden om het tekort aan personeel in de zorg op te vangen. Helaas kunnen technologische oplossingen niet van de ene op de andere dag een vaste plaats krijgen in de zorgsector. Daarom zullen zowel zorginstellingen als zorgopleidingen zich moeten voorbereiden op de invoering en acceptatie van technologische oplossingen.

Dit project is gedurende een lange periode voorbereid met een groot aantal partners w.o. Calibris, werkgeversvereniging Salus Gelria, UWV WERKbedrijf en enkele gemeenten. De initiatiefnemers beogen het project te ontwikkelen op de schaal van de Liemers en Groot Arnhem. Het betreft zorgwerkgevers in de care, d.w.z. de VV&T en Gehandicaptenzorg.



"Medicatie op afstand" is één van de ontwikkelingen in de zorgsector.

Het wezenlijke thema is de verbinding werkgevers en het onderwijs ofwel aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt. Met dit project worden de volgende concrete resultaten beoogd.

- Er worden binnen de op dit project aangesloten werkgevers specifieke afdelingen aangewezen waar technologische innovatie in de zorg tijdens het normale werk wordt beproefd en doorgevoerd. Deze krijgen de titel zorginnovatiecentrum.
- Er worden competenties geformuleerd waaraan zorgprofessionals moeten voldoen om de zorgtechnologie goed te kunnen initiëren, gebruiken, implementeren en te ontwikkelen.
- Deze competenties worden verwerkt in kwalificatiedossiers/curricula voor de MBO en HBO opleidingen in Arnhem en de Liemers.
- Het MBO en HBO past haar opleidingen aan de nieuwe kwalificatiedossiers/curricula in samenspraak met de deelnemende werkgevers in de zorg.
- Er wordt een leergang 'Innoveren met personeel' ontwikkeld en aangeboden.

Banenoffensief techniek:

Dit project is ontwikkeld door het kenniscentrum Kenteq en Metaalunie. Kern van het project is dat er met inzet van verschillende instrumenten personen uit verschillende doelgroepen (werklozen, baanveranderaars) worden toegeleid naar een baan in de metaaltechniek. Deze extra inzet is hard nodig gezien de tekorten aan vakmensen nu en in de nabije toekomst. Het project wordt met vele partners gefinancierd.

Kennisdeling: Arbeidsmarktconferentie POA de Liemers 2011:

Op 26 mei 2011 heeft het POA de Liemers een flinke arbeidsmarktconferentie georganiseerd in Hotel Duiven. Dit is gedaan in nauwe samenwerking met Randstad, Lindus en de Rabobank. Centraal stond de presentatie van arbeidsmarkt cijfers. Vervolgens was men in de gelegenheid workshops bij te wonen over strategisch personeelsbeleid, het "nieuwe werken" en de inzet van sociale media zoals

Twitter bij het zoeken naar nieuw personeel of werk. De reacties op deze conferentie waren zeer positief.



Een kleine 100 gasten, waaronder een flink aantal werkgevers, bezochten op 26 mei 2011 de Liemerse arbeidsmarktconferentie.

Paragraaf 3: POA-bestuur en organisatie

Op 19 september 2011 heeft Joost Kelderman afscheid genomen van het POA als vertegenwoordiger vanuit Lindus en is daarbij vervangen door Chiel Berndsen. In 2011 zijn verschillende nieuwe leden toegetreden, namelijk Breg van Baars namens Verpleeghuis Liemerij en Peter Offringa namens Presikhaaf Bedrijven. Vanuit Quadraam is Marc Mittelmeijer vervangen door Corinne Sebregts. Gedurende 2011 hebben de 4 wethouders afgesproken dat Karel Schols en Hans Breunissen de 4 gemeenten zullen representeren. Eind 2011 bestond de bestuurlijke samenstelling derhalve uit de volgende personen, respectievelijk organisaties.

WERKGEVERS/ONDERNEMERS

Leontine Westerbroek	TNT ERN
André Verstegen	Cito Benelux
Chiel Berndsen	Lindus (Associatie van Ondernemers De Liemers)
Sylvia Verhaar	Lindus
Marleen van Boheemen	Kamer van Koophandel voor Centraal Gelderland
Fleur van Veldhuizen	Randstad
Breg van Baars	Verpleeghuis Liemerij

ONDERWIJS

Wouter Groothedde	Rijn IJssel ROC
Corinne Sebregts	Gelderse Onderwijsgroep Quadraam
Noël Maertens	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
Peter Broens	ROC A12
René van Gils	Graafschap College ROC
Anke Visser	Helicon

OVERHEID/SEMI-PUBLIEK

Hans Breunissen	Gemeente Westervoort
Karel Schols	Gemeente Duiven
Gerard Nijland	Gemeente Zevenaar
Theo Schopman	Gemeente Rijnwaarden
Monique Zijlmans	UWV WERKbedrijf
Rina van Herk	RSD De Liemers
Peter Offringa	Presikhaaf Bedrijven

Het POA de Liemers streeft naar verdere verbreding van het netwerk. In eerste instantie wordt gedacht en gewerkt aan participatie van de lokale werkgeverskringen MKB Zevenaar, MKB Duiven, Ondernemend Westervoort. MKB Montferland en MKB Rijnwaarden.

Er functioneert een soort “dagelijks bestuur” (DB) bestaande uit Rina van Herk en Jan Ummenthum, daarbij ondersteund door de secretaris. Dit DB heeft geen officiële taakbeschrijving maar volgt de dagelijkse gang van zaken, bereidt de vergaderingen voor, is eerste aanspreekpunt voor de secretaris en leveranciers etc...

Rina van Herk, manager van de Regionale Sociale Dienst de Liemers (RSD) is eerste aanspreekpunt voor de financiële aangelegenheden (begroting, financiering, subsidie, verantwoording, facturering). Zij wordt daarbij ondersteund door Roel Baakman. Marc Samuels, zelfstandig arbeidsmarktconsultant, heeft ook in 2011 de rol van interim secretaris ingevuld.

Paragraaf 4: Financiën

Het POA wil met geringe middelen het maximale in gang zetten. Veel van wat wordt bereikt gebeurt door de inzet van de POA-partners in combinatie met andere stakeholders en relaties w.o. de meer op de operatie gerichte organisaties als de RSD De Liemers en UWV WERKbedrijf, samen acterend vanaf de Arbeidsbeurs in Zevenaar.

Om de doelen van het POA te realiseren is voor 2011 een begroting opgesteld met posten voor organiserend vermogen/inhuur secretaris, de ontwikkeling van de website, het mogelijk maken van evenementen w.o. de arbeidsmarktconferentie, “aanblaasgeld” voor projecten, etc.. Zoals gezegd. De financiering van de te verwachten kosten vindt plaats met ondersteuning van de provincie Gelderland en de eigen bijdragen van de POA-partners.

Over 2011 is een accountantsverklaring opgesteld dat als basis dient voor de uiteindelijke subsidievaststelling door de provincie. De accountantsverklaring ligt ter inzage bij het secretariaat van het POA. Voor de hier aan de orde zijnde projectperiode 2011 worden u in dit jaarverslag de volgende kerngegevens aangereikt.

Omvang begroting/subsidiabele kosten 2011	: € 102.200
Gerealiseerde subsidiabele kosten	: € 92.284
Ondersteuning provincie	: € 45.312
Omvang eigen bijdragen POA-partners	: € 46.972

Eea betekent een verschil tussen begroting en realisatie van € 9.916. Deze onderbesteding is voor een belangrijk deel terug te voeren op de post "uitvoeringskosten", feitelijk projectengeld/projectmiddelen, die specifiek gemaakt kunnen worden voor evenementen, het eerste duwtje in de rug voor arbeidsmarktinitiatieven. De lagere uitgaven zijn met name ontstaan door:

- Zuinige inkoop/lagere kosten (congres POA 26 mei jl.);
- Gratis in plaats van betaald onderzoek door het KCBT ter zake de arbeidsmarkt in de zorg;
- Het is niet mogelijk gebleken een congres neer te zetten met prinses Laurentien op het terrein van laaggeletterdheid;
- De techniekdag is verschoven naar 2012.

Een ander deel van de onderbesteding kan worden verklaard door het volgende.

- De rekening van de accountant is iets lager uitgevallen dan begroot.
- Niet alle partijen hebben uren gemaakt t.b.v. POA en deze uren gedeclareerd.
- Er waren meer nota's waarop BTW zat dan bij de begroting verwacht.

Paragraaf 5: Blik op 2012

Het is lastig om op dit moment een visie neer te leggen op de regionale arbeidsmarktontwikkelingen voor 2012. Het is economisch een erg onzekere tijd. Er worden te weinig slagen gemaakt als het gaat om de crisis in de euro-landen, in het bijzonder Griekenland en Italië. Consumenten en producenten zijn pessimistischer. De huizenmarkt blijft stagneren. Mogelijk volgt er ook nog een bankencrisis !

Inmiddels kan worden opgemerkt dat ook ten aanzien van de werkgelegenheid de positieve teneur van een aantal maanden geleden is getemperd. Het economisch herstel en daarmee de groei van het aantal banen, lijkt minder rooskleurig uit te pakken dan aanvankelijk voorspelt. Werkgevers sturen erg op de kosten. In de Liemers zien we ook een stijging van het aantal WWB-gerechtigden.

Intussen zetten de ontgroening en de vergrijzing wel door. Aangenomen mag worden dat de werkloosheid laag blijft. Er blijft vraag naar vakmensen en dat zal ingeval een stevigere groei leiden tot ernstige kraptes in bepaalde beroepssegmenten.

In dit kader zijn de volgende opmerkingen van belang:

- 1) *Onderzoek door de provincie Gelderland.* Eind maart 2012 wordt de zogeheten discrepantieanalyse verwacht. Dit is een analyse van beroepssegmenten en de mate waarin hier tekorten te verwachten zijn. Deze discrepantieanalyse zal - in tegenstelling tot de vorige keer- niet alleen voor Gelderland maar ook voor de Gelderse regio's worden uitgevoerd. De provincie houdt daarbij hetzelfde stramien aan als bij de regiorapportages. Dit betekent dat ze uitgaan van de regio Arnhem inclusief de Liemers. Waar mogelijk zal bij de rapportage kort worden ingegaan op opvallende zaken die spelen in de Liemers.
- 2) *Sociaal economische onderzoek naar de kracht van De Liemers.* Er wordt de komende maanden door Rabobank De Liemers in nauw overleg met de lokale gemeentebesturen een sociaal-economisch onderzoek geïnitieerd. Het doel van het onderzoek is inzicht bieden in de actuele sociaal-economische kenmerken en functionaliteit van het gebied en de verwachte toekomstige ontwikkelingen om op basis daarvan te bepalen wat de beste ontwikkelrichting van het gebied is. Het POA de Liemers zou wellicht acties vanuit dit onderzoek kunnen oppakken.

Op het moment van schrijven van dit jaarverslag 2011 worden voor 2012 de volgende programmalijnen en acties voorzien.

Het beter verbinden van werkgevers en het onderwijs

Aspecten hiervan zijn:

- Vraagarticulatie: hoe kunnen we als onderwijsketen beter inspelen op behoeften van werkgevers ?

Voorstel zou kunnen zijn om branchegesprekken/gespreksrondes aan te gaan met de detailhandel, zakelijke dienstverlening, horeca, bouw en de groene sector. Vanuit deze gespreksrondes, waar bedrijven en het onderwijs aan tafel zitten, kunnen acties worden opgepakt zoals op het terrein van onderwijsontwikkeling, stagecarroussels, ondernemers geven les op school of klassen bezoeken een bedrijf hiervoor, onderwijs binnen het bedrijf organiseren met daar aanwezige up to date leermiddelen, etc...

NB: Logistiek, zorg, maakindustrie en vrijetijdssector/groene sector zijn/worden reeds belegd in lopende en te ontwikkelen projecten.

- Werk naar werk-trajecten. Het is zeker interessant eens te kijken naar de zogeheten "werk naar werk-trajecten" met inzet van scholing. Dit mede obv de hiervoor genoemde discrepantieanalyse van de provincie en de verwachtingen omtrent groei en krimp in verschillende branches.

Inspelen op krates/arbeidsmarktreserves benutten en kwetsbare groepen

De beroepsbevolking vertoont een dalende trend en dat gaat druk geven op de arbeidsmarkt. Daarnaast is het maatschappelijk onaanvaardbaar dat er vele mensen langs de kant staan. In dit kader kan gedacht worden aan het bevorderen van de arbeidsparticipatie (ouderen, allochtonen, langdurig werklozen, wajong, etc..) en het meer investeren in preventie als het gaat om werkloosheidsbestrijding (zie pilots transferpunten Hardenberg, Maasland (NRC woe 6 april 2011)).

Feitelijk ligt hier de vraag voor hoe we als ondernemers, onderwijs en overheid de invoering van de Wet Werken naar Vermogen gaan invoeren en kwetsbare groepen perspectief blijven bieden, mede gezien de schaarste aan re-integratiemiddelen en, tegelijkertijd, moeilijk vervulbare vacatures. Met welk aanbod en arrangementen kunnen we werkgevers benaderen en wie gaan dat oppakken ?

Mede obv recente gegevens van UWV WERKbedrijf is er alle aanleiding aandacht te geven aan:

- Jeugdwerkloosheid (werkloze jongeren snel begeleiden/activeren, jongeren stimuleren om door te leren, voldoende stageplekken en leerwerkbanen borgen);
- Werkloosheid van 45-plussers c.q. 50/55 plussers (ouderen zo veel mogelijk aan het werk houden, maar ook het aannemen van ouderen blijven stimuleren).

Opleiden in de topsectoren: de innovatieve maakindustrie in de Liemers

In eerste instantie bestaat het plan om voor de innovatieve maakindustrie een project te ontwikkelen waarbij er in ieder geval een actuele opleiding komt die inspeelt op trends in deze sector. Gesprekken zijn gaande. Bij dit idee zijn betrokken Lindus, KvK, Altop Kunststoftechniek, Jazo, Kinkelder, het Platform Creatieve Technologie Midden Gelderland,

Graafschap ROC en de provincie GLD. Ook de HAN is geïnformeerd. Het idee sluit aan op het topsectorenbeleid van de provincie.

Flexibilisering van de arbeidsmarkt

Werkgevers zoeken steeds vaker flexibele oplossingen voor het personeelsvraagstuk. Het accent bij dit punt ligt op het verbeteren van de informatievoorziening en zichtbaarheid van spelers op de flexibele arbeidsmarkt. Het gaat dan met name om de positie van zzp'ers. Tussen werkgever en zzp'er bestaat soms onduidelijkheid over risico's, voorwaarden, uurtarieven, fiscaliteiten etc. Ook de softere kant met thema's zoals loyaliteit, verschil in salaris met vaste medewerkers en tijdelijkheid van kennis zijn soms een issue. Zonde, want hierdoor komt een samenwerking niet tot stand.

Idee is om events te organiseren, t.w. één keer voor de werkgever over wat hij allemaal moet regelen en waar hij een flexibele kracht kan vinden en een tweede keer voor de flexkracht/ zzp'er zelf over hoe hij/zij de zaakjes op orde kan stellen. De intentie is mede om de lokale economie te ondersteunen met een lokaal netwerk tussen werkgevers en zzp'ers. Het gaat dan expliciet niet om de starters, maar de gevestigde zzp'er.

Kennisdeling

Het blijft van belang dat het POA voortdurend investeert in het delen van kennis over de lokale arbeidsmarkt en dit bespreekt op POA-niveau en in het netwerk daar vlak buiten. Dit betreft niet alleen cijfers maar ook ontwikkelingen in wetgeving, organisatieontwikkeling, budgetten, de evaluatie van projecten, etc. Het voorstel is om ook in 2012 weer een POA-arbeidsmarktconferentie te organiseren.

Begroting 2012

Het POA heeft een begroting opgesteld in lijn met die van 2011. We verwachten uitgaven te doen ter grootte van 96600 euro.

Het samenvattend actieplan 2012 is te vinden op de website www.poadeliemers.nl.

Paragraaf 6: Contactgegevens POA De Liemers

Zoals gezegd: het POA is een bestuurlijk netwerk met de focus op de arbeidsmarkt en wil in de regio partijen verbinden en initiatieven aanblazen, waar nodig.

U heeft een projectidee ? U wil meer informatie ? U wil participeren in het netwerk ?

Hierna treft u onze gegevens.

Postadres:

Platform Onderwijs Arbeidsmarkt De Liemers
p/a Regionale Sociale Dienst De Liemers
T.a.v. mw. R. van Herk
Arnhemseweg 3
6901 DS Zevenaar

Secretaris:

Marc Samuels
Tel.: 06 – 423 00 640
E-mail: sam.vin@hetnet.nl
Website: www.poadeliemers.nl

