

PLATFORM ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT DE LIEMERS

Populaire versie jaarverslag 2013

WAT IS HET POA DE LIEMERS ? WAT DOEN WIJ ?

Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers is een netwerk van ongeveer 20 personen op bestuurlijk niveau waarin werkgevers, overheid en onderwijs participeren. Deelnemers zijn bijvoorbeeld Lindus, lokale MKB-verenigingen, meerdere ROC's, HAN, Quadraam, de Liemerse gemeenten, Presikhaaf en UWV Werkbedrijf. Het POA heeft een informeel karakter; er is geen sprake van een stichting, vereniging of andere rechtsvorm. Het POA bestaat sinds begin 2008.



Het POA-netwerk wordt steeds uitgebreider met vertegenwoordigers van scholen, gemeenten, bedrijven, werkgeversverenigingen, etc... etc.....

Het werkgebied van het POA betreft de gemeenten Westervoort, Duiven, Zevenaar en Rijnwaarden maar qua projecten kijken we ook nadrukkelijk naar gemeenten als Montferland en Arnhem. De arbeidsmarkt trekt zich immers niets aan van grenzen !

De regio De Liemers verschilt van de andere Gelderse regio's, o.a. qua infrastructuur en de mate van verstedelijking. Maar ook vanuit het perspectief van de structuur en niveau van de werkgelegenheid, het woon-werk verkeer/pendel, de bestuurlijke cultuur en de aanwezigheid van voorzieningen zoals onderwijs is elke Gelderse regio weer uniek. Ook de kansen en knelpunten op de regionale arbeidsmarkt kunnen erg uiteenlopen. Ook is er een "couleur locale" over hoe partners in een regio samen optrekken. Dit alles vraagt ook in de Liemers om een regionale aanpak. Maar wel een aanpak "met de blik naar buiten", bijvoorbeeld naar regio's als groot-Arnhem en de Achterhoek.

Werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar niet altijd even gemakkelijk. Als POA de Liemers willen wij er aan bijdragen dat werkgevers goed gekwalificeerde mensen kunnen vinden, dat mensen die korter of langer een uitkering krijgen weer perspectief krijgen op betaald werk en dat de vraag van het bedrijfsleven en het aanbod vanuit de lokale onderwijsinstellingen beter op elkaar aansluiten.

Het POA komt 4 maal per jaar in vergadering bijeen en bespreekt de actuele trends op de Liemerse arbeidsmarkt, initieert projecten en acties en faciliteert de voortgang daarvan. Het POA zelf zal dus geen projecten op inhoud uitvoeren maar belegt deze bij derden die al dan niet deelnemen in het POA. Dit kan bijvoorbeeld een werkgeversorganisatie zijn, een onderwijsinstelling etc...

De kracht van het POA zit vooral in de samenstelling en het niveau van het netwerk en de kennis van de arbeidsmarkt (-trends). Het POA is dus niet de baas in de regio maar speelt wel vaak een doorslaggevende rol als het gaat om het ontwikkelen van de goede projecten, het gecoördineerd inzetten van middelen (bijv. re-integratie) en het voorkomen van "conflicten" tussen initiatieven.

Het POA investeert in de netwerken in de Liemers maar ook nadrukkelijk daar buiten. Zo onderhouden we intensief contact met de provincie Gelderland en de andere POA's in Gelderland waaronder bijvoorbeeld het POA Achterhoek, POA midden Gelderland (Arnhem e.o.), etc...

Kennisdeling, netwerkvorming en het ontwikkelen en op de rit krijgen van concrete projecten vormen de corebusiness van POA. Het POA is het vehikel waar ideeën ontstaan (kiemen), verder worden uitgedacht (broedplaats) en worden doorgepakt (acceleratie). De POA-secretaris kan worden ingezet voor het ontwikkelen van coalities, het initiëren van de eerste bijeenkomsten, het schetsen van de eerste projectontwerpen, het vinden van middelen, etc...

Human Capital Agenda provincie Gelderland

Een bijzondere uitdaging is geweest (en nog steeds) het samen met partners ontwikkelen van projecten die een relatie hebben met het economisch beleid van de provincie Gelderland, in het bijzonder de zogeheten top- en aandachtsectoren zoals zorg, maakindustrie/techniek, agro-food, energie- en milieutechnologie, transport en horeca/vrije tijd.

WELKE INITIATIEVEN EN PROJECTEN LOPEN ER EN WAT LEVEREN DEZE OP ?

Project: Het Logistiek Expertise Centrum (LEC):

Het LEC is een samenwerkingsconcept tussen onderwijs, overheid en 18 Liemerse bedrijven in de brede logistieke sector. Doel: verbetering van de personeelsvoorziening, doorlopende leerlijnen VM-BO-MBO en HBO, meer afstemming van onderwijs en Liemerse werkgevers, verbetering van het imago van de bedrijfstak en het bevorderen van innovatie. (Zie www.lecliemers.nl)

Er zijn bijeenkomsten georganiseerd bij Plantion, Rabelink, Aldipress Projectbureau, Vinkkunststoffen en Rensa mbt kennisdeling/innovatie.

Er zijn studenten ingeschakeld bij een onderzoek naar mogelijkheden van samenwerking tussen logistiek bedrijf Middelkoop en SW Presikhaaf.

Er is onderzoek verricht naar de opleidingsbehoefte binnen de bedrijven voor mbo-2 en mbo-3 niveau.

Er is onderzoek gedaan naar mogelijkheden van vestiging van een mbo-opleiding in de Liemers samen met Graafschap College, ROC Rijn IJssel en het Liemers College.

Er is een werkgroep ingesteld via TNT-Express om de scholingsbehoefte in kaart te brengen.

Per 1 augustus start de vernieuwde opleiding: mix van voertuigtechniek, transport, logistiek en administratie. Dit gebeurt in samenwerking met het Carmel College Oldenzaal (=pilotschool).

LEGLiemers
Logistiek Expertise Centrum

Instroom in het techniekonderwijs: het Technieklokaal en Techniekdag Rotra Doesburg:

Het project Technieklokaal is ontwikkeld door het Liemers College, Praktijkscholen, Schilder'sCOOL Zutphen, InstallatieWerk en OBD-Opleidingen (bouw). Tevens waren betrokken het landelijk programma Techniektalent (zie www.techniektalent.nu) en het Primair onderwijs (SPO de Liemers). Gedurende 2013 is het bedrijfsleven betrokken en is er een projectplan Technieklokaal ontwikkeld en een subsidieaanvraag opgesteld voor de provincie. Het technieklokaal, waar leerlingen uit de groepen 7 en 8 van de basisschool gericht met techniek aan de slag gaan, gaat naar verwachting in het najaar van 2014 van start en wordt gevestigd in de nieuwbouw van het Liemers College in Zevenaar.



De essentie van het concept technieklokaal: vrijwilligers ondersteunen leerlingen met het concreet uitvoeren van technische opdrachten.

Ook in 2013 heeft POA de Liemers weer een bijdrage geleverd aan de Techniekdag die deze keer bij Rotra in Doesburg op 5 oktober werd georganiseerd. Ook deze editie was met vele standhouders en een hoog aantal jeugdige bezoekers en ouders weer een groot succes.



Impressies van de Techniekdag bij Rotra.

Project “Aan het werk in de Liemers”: arbeidsinpassing van Wajongers:

Initiatiefnemer is de praktijkschool Symbion, onderdeel van Quadraam. Het netwerk “Aan het werk in de Liemers” is bedoeld voor jongeren van 17 tot 27 jaar die ooit hebben deelgenomen aan het praktijkonderwijs of het voortgezet speciaal onderwijs. In het netwerk bouwen we aan verdere samenwerking met diverse partijen uit het onderwijs, de zorg, de overheid en het bedrijfsleven. Een belangrijke rol is weggelegd voor Liemerse ondernemers. Aan werkgevers wordt gevraagd mee te helpen bij het vinden van banen. Hoewel het om laaggeschoolde jongeren gaat, hebben ze een enorme inzet en een uitstekende werkmentaliteit. Iedere jongere die bekend is binnen het netwerk wordt gevolgd. Restaurant Falstaff in Arnhem, Albert Heijn in Didam en Bosman Transport in ‘s – Heerenberg zijn voorbeelden van bedrijven waar leerlingen een contract hebben.

Zorgtechnologie en zorgprofessional: Care4Innovation

In relatie tot dit project is door het Kenniscentrum Bèta Techniek (KCBT) onderzoek gedaan in deze deelmarkt. Volgens het KCBT komen er naar verwachting grote tekorten aan zorgprofessionals.

Tegelijkertijd gaan de technologische ontwikkelingen erg snel. De mogelijkheden met deze technische oplossingen in de zorgsector moeten aangegrepen worden om het tekort aan personeel in de zorg op te vangen. Helaas kunnen technologische oplossingen niet van de ene op de andere dag een vaste plaats krijgen in de zorgsector. Daarom zullen zowel zorginstellingen als zorgopleidingen zich moeten voorbereiden op de invoering en acceptatie van technologische oplossingen.

Dit project is gedurende een lange periode voorbereid met een groot aantal partners w.o. Calibris, werkgeversvereniging Salus Gelria, UUV WERKbedrijf en enkele gemeenten. De initiatiefnemers hebben het project ontwikkeld op de schaal van de Liemers en Groot Arnhem. Het betreft zorgwerkgevers in de care, d.w.z. de VV&T en Gehandicaptenzorg. Enkele zorginstellingen met een binding met de Liemers die participeren zijn bijvoorbeeld Driestroom en Sensire.



“Medicatie op afstand” is één van de ontwikkelingen in de zorgsector.

Het wezenlijke thema is de verbinding werkgevers en het onderwijs ofwel aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.

Over 2013 zijn 2 kennisdelingsbijeenkomsten en 5 trainingsbijeenkomsten georganiseerd. Ruim 100 professionals hebben aan deze bijeenkomsten deelgenomen. Zorgprofessionals hebben behoefte aan concrete handvatten en inspiratie om met technologische innovaties aan de slag te gaan. Best practices en interessante praktijkbezoeken bieden de deelnemers net dat duwtje in de rug om zelf aan de slag te gaan met technologische innovaties. Het project Care4Innovation loopt door in 2014; er zijn daarom nog geen eindresultaten bekend.

Banenoffensief techniek: (inmiddels ook bekend onder de naam “Techniekproject”):

Dit project is ontwikkeld door het kenniscentrum Kenteq en Metaalunie. Kern van het project is dat er met inzet van verschillende instrumenten personen uit verschillende doelgroepen (werklozen, baanveranderaars) toe worden geleid naar een baan in de metaaltechniek. Deze extra inzet is hard nodig gezien de tekorten aan vakmensen nu en in de nabije toekomst. Het project wordt met vele partners gefinancierd. Projectleiding is in handen van het Graafschap College, afdeling re-integratie.

Dit project wordt medio dit jaar afgerond en loopt vanaf begin 2012. Vanwege de laagconjunctuur is de provincie tussentijds akkoord gegaan met een verlenging van de subsidie om de beoogde doelen te kunnen behalen. De resultaten zijn tot nog toe positief, zeker de moeizame situatie op de arbeidsmarkt in ogenschouw nemende. Om en nabij de 85 personen zijn tot nu toe ingestroomd in het project en daarvan zijn er 60 uitgestroomd naar werk in de Achterhoek en de Liemers, al dan niet in de branche waar men eerder werkte. Een substantieel deel van de doelgroep behoort tot de groep "ouderen". De doelgroep die nu nog in de caseload zit is niet de makkelijkste; zij zijn al vaak voorgesteld aan werkgevers en worden nog dagelijks voorzien van vacatures. Gemiddeld betreft het de senior deelnemers die vooral uit de bouw en de lager geschoolde beroepen afkomstig zijn.

Overige projecten die in de startblokken staan:

Talentenwerk Helicon groen MBO in samenwerking met Staatsbosbeheer; doelen zijn:

- Vernieuwing en verbreding in het Bos- en Natuurbeheer in Nederland;
- Versterken innovatief denk- en handelvermogen om anders te werken en resultaat te genereren;
- Vinden van nieuwe werkvelden/arbeidsmarkten voor studenten en
- Aan de slag met realistische praktijkvraagstukken.

De Innovatiehub: HAN-studenten voeren door werkgevers geformuleerde opdrachten uit, gelieerd aan product dan wel procesinnovatie. Dit concept wordt reeds gepraktiseerd bij de bedrijven Achterhoek.

NETWERKBIJENKOMSTEN

Naast het initiëren van projecten is kennisdeling en verbinden een belangrijke opdracht voor POA de Liemers. Ook in 2013 zijn er een aantal bijeenkomsten (mede-) georganiseerd.

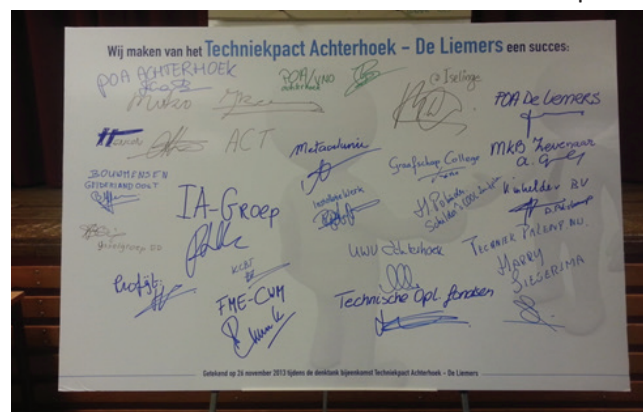
Techniekpact Achterhoek en de Liemers:

In de Achterhoek en de Liemers zijn vele programma's, projecten etc. gaande mbt techniek en arbeidsmarkt/onderwijs. Op 26 november 2013 zijn een 35-tal arbeidsmarktactoren uit de hoek van onderwijs, bedrijfsleven en overheid in Doetinchem bijeen geweest om met elkaar de mogelijkheden te verkennen van een Techniekpact Achterhoek en de Liemers.

Op die dag zijn verschillende inhoudelijke workshops gedraaid met betrekking tot:

- Kiezen in techniek;
- Leren in techniek en
- Werken in techniek.

Op dit moment wordt met vele betrokkenen gewerkt aan een concreet operationeel meerjarenplan ("doe-pact"). Met de ondertekening van dit document onderstrepen partijen in de Achterhoek en de Liemers het belang van meer samenwerking op het terrein van techniek. Doel is een bundeling van krachten, het genereren van meer energie/organiserend vermogen en verbinding, kennisdeling en communicatie met betrekking tot techniekpromotie. Met dit pact willen wij voorkomen dat er doublures ontstaan in de aanpak.



Ook is op 26 november symbolisch een intentieverklaring getekend om de ambities om te komen tot zo'n pact ook concreet uit te werken in een operationeel plan.

Masterclass "Innoveren kun je leren" met Dany Jacobs bij Cito Benelux bv:

Dat was de boodschap van prof. Dr. Dany Jacobs aan de ondernemers en andere arbeidsmarkt-professionals die op 24 april 2013 zijn masterclass over innovatie bezochten. Bij Cito Benelux bv in Zevenaar hadden zich 50 gasten verzameld om Dany Jacobs, een autoriteit op het gebied van innovatie, te horen spreken. Na zijn presentatie (die gebaseerd was op onderzoek onder 22 organisaties, variërend van Shell, ASML, gemeente Amsterdam en Efteling) werd er aan diverse discussietafels concreet verder gesproken over de kansen van innovatie bij bedrijven en het betrekken van personeel.

De middag werd georganiseerd door het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (POA) De Liemers, Platform Creatieve Technologie Midden Gelderland, Gelderland Valoriseert, de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland en de Hogeschool Arnhem en Nijmegen.





Dany Jacobs wist zijn gehoor ruim 3 kwartier te boeien.

Arbeidsmarktconferentie POA de Liemers 28 mei 2013:

Op 28 mei 2013 heeft het POA de Liemers de 3e editie van de jaarlijkse arbeidsmarktconferentie georganiseerd bij praktijkschool Symbion in Didam. Dit is gedaan in nauwe samenwerking met de Kamer van Koophandel. Zo ongeveer 100 gasten hebben deze conferentie bezocht. Lia van den Hatert, directeur Symbion, was onze gastvrouw, daarbij ondersteund door haar medewerkers en leerlingen.



Het logo van het werkgeversarrangement

Centraal in het programma stond de ondertekening van het werkgeversarrangement "De Liemers Goed in Banen" waarbij werkgevers een intentieverklaring tekenden om ook kansen te bieden aan werkzoekenden die op dit moment langs de kant staan. Wethouder Schols van de gemeente Duiven gaf een korte inleiding mbt dit initiatief. De initiatieven daartoe zijn geïnspireerd door vergelijkbare arrangementen in de regio's Rivierenland en Hilversum.



10 bedrijven sloten zich met een ondertekening aan bij het arrangement De Liemers goed in banen.

Vervolgens zijn er de volgende 4-tal workshops/paralelsessies gehouden.

- 1) *Meerwaarde van werkgeversnetwerken in een regio, verzorgd door mw. Ingeborg Lups-Dijkema van het arbeidsmobiliteits centrum Veluwe Portaal en mw. Eppy van het Hof van Moba uit Barneveld.*
- 2) *Sociale Innovatie: wat is het en wat heeft u er aan? Hoe benut u optimaal het talent van uw personeel? Jose van Gerven, innovatieadviseur bij Syntens en Benno Schildkamp, directeur Food Connect Maaltijdservice BV en bekend van het SaS-model (Stadion als Spiegel) verzorgden deze workshop.*
- 3) *Quota mbt gedeeltelijk arbeidsgeschikten? Inspelen op de Participatiewet. Door: Susanne Haarsma en Marc Samuels.*
- 4) *Onno Dantuma van Ross Advocaten uit Zevenaar praatte werkgevers bij mbt de actualiteiten in het arbeidsrecht.*

Hospitality for you: bijeenkomst 2 december 2013 met bedrijven uit de sector recreatie en toerisme bij zaal Berentsen in Loo.

Op 2 december 2014 organiseerde het POA de Liemers in samenwerking met de Kamer van Koophandel en RBT KAN een expertmeeting met bedrijven in de sector horeca en toerisme. Jeanine Sok, gastologe en gastdocente aan de Cas Spijkers Academie, ging met een door haar ontwikkeld spel de interactie met de bedrijven aan als het gaat om gastvrijheid (hospitality). Doel was om de trends te bespreken en te bezien in hoeverre de bedrijven een gedeeld vraagstuk op het terrein van personeel zien. De provincie Gelderland informeerde ons over de subsidiemogelijkheden bij de provincie.



FINANCIËN

Het POA wil met geringe middelen het maximale in gang zetten. Veel van wat wordt bereikt gebeurt door de inzet van de POA-partners in combinatie met andere stakeholders en relaties w.o. de meer op de operatie gerichte organisaties als de RSD De Liemers, de Kamer van Koophandel en UWV WERKbedrijf. Om de doelen te realiseren is een begroting opgesteld met posten voor organiserend vermogen/inhuur secretaris, de ontwikkeling van de website, het mogelijk maken van evenementen w.o. de arbeidsmarktconferentie, "aanblaasgeld" voor projecten, etc. De begroting 2013 van ongeveer € 100.000,- is voor 50 % gefinancierd door de POA-leden. De overige 50 % is gefinancierd op basis van een subsidie van de provincie Gelderland.



VOORUITBLIK 2014 EN VERDER

Ontgroening, vergrijzing, steeds hogere instroom- en functie-eisen en een doorzettende flexibilisering zijn enkele belangrijke trends op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd verandert het arbeidsrecht en maken bedrijfstakken transitie door die vragen om innovatie met de nodige gevolgen voor het onderwijs. Gemeenten krijgen (deels) nieuwe taken toebedeeld (decentralisaties in het sociale domein waaronder de Participatiewet).

Op dit moment wordt er door oa bedrijvenkring Lindus en de gemeenten gewerkt aan een overlegstructuur in de Liemers op het domein economie, namelijk de Liemerse Economische Agenda (LEA). Zo komen er mbt een aantal voor de Liemers belangrijke branches specifieke en door ondernemers ingevulde sectortafels waar thema's als onderwijs/arbeidsmarkt, bereikbaarheid, duurzaamheid etc..aan de orde komen. Op dit moment worden een aantal sectortafels gevormd (logistiek, recreatie/vrije tijd, zorg en mogelijk ook detailhandel). Het POA wil waar mogelijk aanhaken op deze ontwikkelingen. Het is op dit moment nog niet bekend hoe de samenhang tussen LEA en POA er uit komt te zien en wat dit dus betekent voor de structuur van het POA.

Tot slot is er recent in de Liemers en geïnitieerd door Lindus een Duurzaamheidsexpertisecentrum (DEC) uit de startblokken gekomen.

Al deze ontwikkelingen vragen van POA een strategische oriëntatie op dit nieuwe speelveld en met andere marktomstandigheden.

CONTACTGEGEVENS POA DE LIEMERS

Zoals gezegd: het POA is een bestuurlijk netwerk met de focus op de arbeidsmarkt en wil in de regio partijen verbinden en initiatieven aanblazen, waar nodig. U heeft een projectidee ? U wilt meer informatie ? U wilt participeren in het netwerk ? Hierna treft u onze gegevens.

Platform Onderwijs Arbeidsmarkt De Liemers
p/a Regionale Sociale Dienst De Liemers
T.a.v. dhr. W. Hekkers
Arnhemseweg 3
6901 DS Zevenaar

Secretaris:
Marc Samuels
Tel.: 06 – 423 00 640
E-mail: sam.vin@hetnet.nl
Website: www.poadeliemers.nl

