

POA de Liemers: een terugblik op 2016

Inleiding

Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers is een informele netwerkorganisatie bestaande uit beslissers vanuit ondernemingen, onderwijsinstellingen en overheid ("de drie O's") in regio de Liemers.

Samen buigen zij zich over de kansen en bedreigingen van de regionale arbeidsmarkt, waarbij actie wordt ondernomen om kansen optimaal te benutten en om bedreigingen aan te pakken.

Het POA werkt vanuit een meerjarenprogramma met drie programmalijnen:

1. [Arrangementen onderwijs en arbeidsmarkt.](#)
2. [De inclusieve arbeidsmarkt/iedereen doet mee.](#)
3. [Alles beweegt.](#)

Binnen deze lijnen worden door de leden projecten gedefinieerd en uitgevoerd, waarbij gebruik wordt gemaakt van het organiserend vermogen en het relatienetwerk van het platform zelf.

De activiteiten worden door de leden bekostigd, ondersteund met een subsidie van de provincie Gelderland.

Programmalijnen en projecten in 2016

1: arrangementen onderwijs en arbeidsmarkt

De aansluiting tussen bedrijfsleven en kennisinstellingen vraagt nadrukkelijk de aandacht. Bijvoorbeeld t.a.v. de beeldvorming over en weer, het benutten van kennis door bedrijven vanuit het onderwijs, de inhoud en ontwikkeling van de curricula en het schakelen over en weer m.b.t. stages en praktijkleeropdrachten.

Het POA wil dan ook bijdragen aan vernieuwende arrangementen onderwijs-arbeidsmarkt om uiteindelijk de beroepsbevolking beter te laten aansluiten op de behoeften van werkgevers, nu en straks. Hoger doel daarbij is een vitale regionale economie waar groeikansen kunnen worden benut. Te denken valt aan: door het bedrijfsleven beschreven praktijkleeropdrachten voor studenten, bedrijfstakscholing, projecten waarbij bedrijven uit een bepaalde sector samen met het onderwijs een curriculum ontwikkelen en uitvoeren, de stagemarkt verbeteren, etc.

In 2016 is gewerkt aan deze projecten:

- Human capital agenda circulaire economie en verduurzaming de Liemers.
Dit is een door POA geïnitieerd project samen met HAN dat in de tweede helft van 2016 gestart is. Het betreft het verduurzamen van bedrijventerreinen. M.n. Duiven rond A12 en Innofase inzet van studenten om concrete verduurzamingsmogelijkheden in beeld te brengen en uitvoering te starten. In het vierde kwartaal is een EFRO-project Circulaire Economie ingediend.
- Het opstarten van een "innovatiehub" in de Liemers door de HAN.

2: de inclusieve arbeidsmarkt/iedereen doet mee

Op de arbeidsmarkt is het een realiteit dat het lastig is voor specifieke doelgroepen om daaraan zonder ondersteuning deel te nemen. De overheid treedt ook nog verder terug en dwingt via de participatiewetgeving betere kansen af voor mensen met een arbeidshandicap.

We leggen de zorg voor afhankelijke medeburgers steeds meer terug in onze (lokale) samenleving. Ook bij werkgevers.

Uit cijfers betreffende de Liemers blijkt dat er een grote groep ouderen van 50 jaar en ouder is in de verschillende bestanden.

Het POA zet daarom als gezamenlijke 3 O's in op nieuwe arrangementen om genoemde groepen meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt. Voorbeeld daarvan is de combinatie tussen dagbesteding en re-integratie.

Andere opties zijn programma's voor statushouders en kwetsbare jongeren (VSO/Praktijkonderwijs) en in algemene zin meer aandacht en promotie van dit thema bij werkgevers i.s.m. het Regionaal Werkbedrijf en werkgeversservicepunt in Velp.

In 2016 is gewerkt aan deze projecten:

- Ex-leerlingen praktijkscholen (PRO) en VSO (De Ziep) Liemers i.c.m. Arnhem.
Dit project is in 2016 gestart en in de tweede helft afgerond. De RSD de pikt jongeren op die uitvallen uit werk. In 2016 hebben de scholen gewerkt aan een nieuw leerlingvolgsysteem en bijbehorende competentielijst die afgestemd is met de gemeente. Het is in het vierde kwartaal in de staande organisatie belegd en loopt.
- Pilot uitwisseling netwerken ROC Graafschap en werkgeversservicepunten (WSP-en) midden Gelderland en Achterhoek. Er zijn in de tweede helft van 2016 twee bijeenkomsten geweest.
- Dagbesteding voor Doelgroep Participatiewet < 25 % loonwaarde.
Dit is een gericht is op arbeidsmatige dagbesteding van inwoners met een lage loonwaarde. In 2016 is een startnotitie geschreven
- Buddy 2.0 is een in 2015 gestart project waarbij deelnemers worden begeleid door ondernemers. De gedachte hierachter is dat deelnemers van de ondernemers kunnen leren zodat ze zelf gericht stappen kunnen zetten. Van de eerste groep van 12 zijn er 10 aan het werk. Een tweede groep van 12 deelnemers is in het najaar van 2016 van start gegaan.

3: alles beweegt

Bedrijven oriënteren zich als gevolg van nieuwe technologieën en met name ICT op nieuwe verdienmodellen, nieuwe productiemethodes, veranderende bedrijfskolommen en nieuwe arrangementen en ketens.

Maar ook de werknemer wordt steeds meer verantwoordelijk voor zijn/haar eigen inzetbaarheid en moet zich aanpassen aan wat werkgevers nu en straks aan competenties en kennis nodig hebben.

In 2016 is gewerkt aan deze projecten:

- VMBO Theoretische Leerweg is een project waarbij o.a. lesmodules gericht op 'Internet of Everything' worden ontwikkeld in samenwerking tussen VMBO TL en MBO. Daarnaast vindt er voorlichting rond ICT door de domeinen heen plaats. Het project is in ontwikkeling. Betrokken scholen: Candea College, Montessoricollege, Rijn IJssel.

- “Grenzen bewegen” is een gezamenlijk project van het Theodor-Brauer-Haus, de Kreis Kleef, de gemeente Overbetuwe en POA-deelnemer RSD de Liemers. Om de kansen op werk in de Duitse buurregio te vergroten, volgen deelnemers een programma van 12 weken om succesvol te kunnen solliciteren en werken in Duitsland. Op 21 november 2016 is de 5e groep van start gegaan. Inmiddels hebben 50 Liemerse werkzoekenden deelgenomen. 40% van hen heeft betaald werk gevonden in Duitsland of Nederland.
- Goed werkgeverschap en zelfregie van de medewerkers in de zorg. In het vierde kwartaal heeft een inventarisatie plaatsgevonden v.w.b. de omvang van de doelgroep. Er is een grove projectopzet gemaakt en deze is besproken met de aanwezige instellingen. Men is enthousiast over de opzet en ook over de gezamenlijke aanpak.
- ICT in bedrijf: de start van een project waarin ondernemers bij elkaar in de “ICT-keuken” kunnen kijken.

Andere werkzaamheden

- POA heeft meegewerkt aan Gelderland Arbeidswijs, een innovatietraject rondom het thema Onderwijs & Arbeidsmarkt op initiatief van de Provincie Gelderland. POA de Liemers was gastheer bij de eerste bijeenkomst in de Raadszaal van de Gemeente Westervoort, heeft het POA- en Lindus netwerk ingezet en nam deel aan de jaarconferentie Onderwijs & Arbeidsmarkt van de Provincie Gelderland in Uft op 1 december 2016.
- POA organiseert 4 keer per jaar een bijeenkomst van het algemeen bestuur. Tijdens die bijeenkomsten in de tweede helft van 2016 zijn gastsprekers uitgenodigd waaronder Deloitte met een presentatie over het verlies van werk door de robotisering.
- POA is medefinancier van de jaarlijkse de Techniekdag in de Liemers.